Zaměstnanecký poměr nebo vlastní firma

1. Konspekt hodiny

Čas: 90 min (dvě vyučovací hodiny)

Průběh hodiny:

1. Přivítání žáků – 1 min.
2. Představení tématu a formy práce v hodině– 2 min.
3. Promítání filmu – 5 min.
4. Rozdělení třídy na dvě skupiny (libovolně) – 2 min.
5. Losování strany (zaměstnanecký poměr vs. vlastní firma) – 1 min.
6. Příprava debaty – rozdání týmům směrujících otázek a zajištění přístupu k internetovým zdrojům– 20 – 25 min.
7. Samotná debata – 30 – 45 min.
8. Shrnutí debaty učitelem, zdůraznění jejich silných stránek. Oznámkování nejaktivnějších žáků– 5 – 9 min.

Pokyny a rady v oblasti realizace debaty v didaktickém procesu se nacházejí v Kapitole 2: *Obecná doporučení pro učitelé v rámci realizace debat při práci s mládeží se sluchovým postižením.*

1. Soubor otázek pro žáky

Učitel by měl žákům rozdat otázky na etapě přípravy debaty.

|  |  |
| --- | --- |
| **Otázky pro zastánce práce v zaměstnaneckém poměru** | **Otázky pro zastánce založení vlastní firmy** |
| 1. Jaké jsou nevýhody provozování podnikatelské činnosti? 2. Podstupují podnikatelé nějaké riziko? 3. Musí se podnikatelé starat o všechny aspekty podnikatelské činnosti? Jsou např. trestně zodpovědní za daňově-finanční nesrovnalosti ve vlastní firmě? 4. Je podnikání spojené s povinností určitého výkaznictví? Musí podnikatelé dělat byrokratickou práci, která není spojená s předmětem jejich podnikání? 5. Mají podnikatelé stálý a pravidelný výdělek? 6. Kdo podnikatelům platí daně a sociální pojištění? 7. Pracují podnikatelé jen 8 hodin denně? 8. Měli by si podnikatelé zvlášť spořit na svůj důchod? 9. Nesou podnikatelé riziko bankrotu? 10. Jaké výhody má zaměstnanecký poměr? 11. Má zaměstnanec a priori nějaké určité příjmy a zaměstnanecké výhody? 12. Má zaměstnanec a priori určené pracovní podmínky, v tom pracovní dobu? 13. Má zaměstnanec nějaké formality ve spojitosti s provozováním podnikatelské činnosti? 14. Může zaměstnanec dostávat nepeněžní benefity od svého zaměstnavatele, např. mobil, počítač nebo služební auto? 15. Má zaměstnanec právo na dovolenou? 16. Kdo platí zdravotní a sociální pojištění zaměstnance? 17. Je zaměstnanecký poměr spojen s investováním vlastního kapitálu? | 1. Je zaměstnanec podřízen nadřízenému a musí vykonávat povinnosti podle pokynů? 2. Můžou zaměstnanci využít všech efektů své práce, nebo obdrží jen výplatu podle uzavřené smlouvy? 3. Pracují zaměstnanci pro svůj úspěch nebo pro věc organizace, kde jsou zaměstnáni? 4. Má zaměstnanec omezený plat, nehledě na to, jaký zisk vytvořil? 5. Může být zaměstnanec propuštěn? Co může být příčinou propuštění? 6. Můžou zaměstnanci sami rozhodovat, čemu se budou v práci věnovat? 7. Můžou si zaměstnanci určovat pracovní dobu? Nebo musí být v práci v určené době? 8. Jaké jsou výhody vedení vlastní firmy? 9. Mají podnikatelé nelimitovanou pracovní dobu a mohou si vybírat, kdy chtějí a kdy nechtějí pracovat, nebo mají v tomto směru větší flexibilitu než zaměstnanci? 10. Mají podnikatelé své nadřízené, které musí poslouchat? 11. Jsou podnikatelé omezení výplatou nebo nemají horní limit příjmů? 12. Pracuje podnikatel na sebe nebo někoho jiného? 13. Mohou podnikatelé předat svůj podnik dětem? Dá se zaměstnání předat dalším generacím? 14. Může podnikatel prodat svoji firmu? 15. Musí podnikatelé žádat o dovolenou nadřízené a dohodnout se s nimi na jejím termínu? 16. Snižují podnikatelům jejich výdaje daně? |

1. Obsah pro učitelé
2. Vybrané argumenty, jaké mohou být použity v debatě. Případné předání argumentace žákům by mělo probíhat podle pravidel, která jsou vysvětlena v Kapitole 2: *Obecná doporučení pro učitelé v rámci realizace debat při práci s mládeží se sluchovým postižením.*

|  |  |
| --- | --- |
| **Argumenty pro zaměstnanecký poměr** | **Argumenty pro provozování vlastního podnikání** |
| 1. Podnikání s sebou nese různorodá rizika. 2. Podnikatelé se musí sami starat o mnoho aspektů vlastní činnosti. Jsou trestně zodpovědní za daňově-finanční nesrovnalosti ve vlastní firmě. 3. Podnikatelé mají povinnost finančního a pojistného výkaznictví. Nemohou se vyhnout byrokratické práci spojené s daňovým přiznáním. To jsou další povinnosti spojené s jejich podnikatelskou činností. 4. Podnikatelé nemohou počítat se stálým výdělkem, nemají stálý plat, který dostávají každý měsíc, jejich výdělky vyplývají s mnoha faktorů, v tom z podmínek na trhu. 5. Podnikatel si musí sám platit daně a sociální pojištění. 6. Podnikatelé často pracují víc než 8 hodin denně. 7. Aby si podnikatel zajistil důstojný důchod, musí si sám spořit a investovat vlastní prostředky. 8. Podnikatelé nesou riziko bankrotu. 9. Zaměstnanec má a předem určen příjem a zaměstnanecké výhody. 10. Zaměstnanec má předem určené pracovní podmínky, v tom pracovní dobu. 11. Zaměstnanec se nemusí zabývat formalitami spojenými s provozováním vlastní podnikatelské činnosti. 12. Zaměstnanec může od svého zaměstnavatele obdržet nepeněžní benefity, např. mobil, počítač, služební auto. 13. Zaměstnanec má právo na dovolenou. 14. Zaměstnanci platí zaměstnavatel pojištění a odvádí za něj daně. 15. Zaměstnanecký poměr není spojen s investováním vlastního kapitálu. Zaměstnavatel je ten, kdo investuje. | 1. Zaměstnanci jsou podřízeni nadřízeným a musí plnit pověřené povinnosti podle pokynů. 2. Zaměstnanci nemohou využít všech efektů své práce, obdrží jen výplatu podle uzavřené smlouvy. Aby se jejich pracovní poměr zaměstnavateli vyplácel, musí si na sebe vydělat a ještě zajistit zisk zaměstnavateli. 3. Zaměstnanci nepracují pro svůj úspěch, ale pro věc organizace, kde jsou zaměstnáni. 4. Zaměstnanec omezený plat, nehledě na to, jaký zisk vytvořil svou prací. 5. Zaměstnanec může být propuštěn s různých příčin. 6. Zaměstnanci se nemůžou sami rozhodovat, čemu se budou v práci věnovat, podléhají vedení a musí vykonávat pokyny nadřízených. 7. Zaměstnanci si většinou nemohou určovat pracovní dobu. 8. Jaké jsou výhody vedení vlastní firmy? 9. Podnikatelé mají nelimitovanou pracovní dobu a mohou si vybírat, kdy chtějí a kdy nechtějí pracovat, mají v tomto směru větší flexibilitu než zaměstnanci. 10. Podnikatelé nemají svoje nadřízené, které musí poslouchat. Sami se rozhodují, co budou dělat. 11. Podnikatelé nejsou omezeni výplatou, nemají horní limit příjmů. 12. Pracují podnikatelé na sebe a pro svůj vlastní úspěch? 13. Podnikatelé mohou svůj podnik předat dětem, což nemohou udělat zaměstnanci. 14. Podnikatelé mohou prodat svoji firmu. 15. Podnikatelé nemusí žádat o dovolenou nadřízené a dohodnout se s nimi na jejím termínu. 16. Podnikatelé si mohou výdaje spojené se svým podnikáním napsat do daňového přiznání, čímž platí menší daně. |