



Załącznik nr 2 do regulaminu wyboru i odbywania staży przez Uczestników Projektu

UMOWA NR/...../US/AZN III o uczestnictwie w stażu

zawarta w dniupomiedzy:

Fundacją Rozwoju Regionalnego Viribus Unitis z siedzibą w Nowym Sączu, 33-300 Nowy Sącz, przy ul. Myśliwskiej 4c/8 NIP:7343461425, REGON: 121328095 wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa- Śródmieście w Krakowie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000360997 reprezentowaną przez:

Krzysztof Poręba – Wiceprezesa Zarządu

a

Panem/Panią PESEL: urodzony(a) zamieszkały(a)

Zwaną/ym dalej *Stażystą*.

§ 1

1. Przedmiotem niniejszej umowy jest udział w stażu, zwanym dalej stażem realizowanym w ramach projektu „Aktywizacja Zawodowa Niestyszających III” realizowanego w ramach 8 Osi Priorytetowej Działania 8.2 Aktywizacja Zawodowa Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020”. Fundacja Rozwoju Regionalnego Viribus Unitis zobowiązuje się do zorganizowania dla Stażysty stażu, przez co rozumie się nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu odbywania stażu bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.
2. Staż będzie się odbywał u Pracodawcy: *nazwa i adres*.....
3. Staż będzie się odbywał w okresie od do (3miesiące) z możliwością przedłużenia o jeden miesiąc.
4. Miejsce odbywania stażu:
5. Czas pracy stażysty nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, nie może być prowadzony w porze nocnej ani w systemie zmianowym. Czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znaczonego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo, zgodnie z wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego z dnia 13 czerwca 2013 r. o sygn. akt K 17/11.
6. Stażyście przydzielony zostanie opiekun ze strony Pracodawcy: *imie i nazwisko opiekuna*.....

§ 2

Stażysta ma prawo do:

- a) otrzymania stypendium stażowego.

W trakcie odbywania stażu stażyście przysługuje wynagrodzenie w postaci stypendium stażowego w wysokości 120 % kwoty zasiłku, o którym mowa w art.72 ust.6 pkt 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Stypendium podlega zwolnieniu z podatku dochodowego od osób fizycznych.

Stypendium Stażowe za niepełny miesiąc ustala się dzieląc kwotę przysługującego stypendium przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych w okresie, za które świadczenie to przysługuje.



- b) dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbytego stażu, udzielonych przez Pracodawcę, na jego wniosek. Stażysta o dniach wolnych jest zobowiązany zawiadomić niezwłocznie również Fundację Rozwoju Regionalnego Viribus Unitis (telefonicznie, pisemnie lub osobiście). Urlop należy wykorzystać przed zakończeniem realizacji stażu, najpóźniej w ostatnim miesiącu jego odbywania. W przypadku niewykorzystania należnego urlopu nie będzie wypłacany ekwiwalent pieniężny.
- c) nieobecności na stażu w wyjątkowych sytuacjach życiowych lub losowych, po zgłoszeniu takiej sytuacji u swojego opiekuna stażu oraz w Fundacji Rozwoju Regionalnego Viribus Unitis. Nieobecność taka zostanie odrobiona przez Stażystę w innym terminie, uzgodnionym z Pracodawcą,
- d) przerwania stażu w przypadku:
 - podjęcia zatrudnienia, po uprzednim poinformowaniu Fundację Rozwoju Regionalnego Viribus Unitis o fakcie podjęcia pracy i niezwłocznym przedstawieniu Fundacji Rozwoju Regionalnego Viribus Unitis dokumentu potwierdzającego otrzymanie zatrudnienia;
 - wystąpienia wyjątkowych sytuacji życiowych lub losowych, po natychmiastowym zgłoszeniu ich zaistnienia Fundacji Rozwoju Regionalnego Viribus Unitis, sytuacje takie rozpatrywane będą indywidualnie.
- e) zgłaszania Fundacji Rozwoju Regionalnego Viribus Unitis wszelkich uwag i wniosków dotyczących przebiegu i realizacji stażu.
- f) Stażysta zachowuje prawo do stypendium stażowego (w całości) za okres udokumentowanej niezdolności do pracy, przypadający w okresie odbywania stażu. W przypadku niezdolności do pracy wskutek choroby stażysty, zaświadczenie o niezdolności do pracy- druk ZUS ZLA - lekarz winien wystawić na Fundację Rozwoju Regionalnego VIRIBUS UNITIS (NIP 734-346-14-25). Stażysta zobowiązany jest poinformować o tym fakcie Pracodawcę oraz Fundację Rozwoju Regionalnego VIRIBUS UNITIS w terminie 3 dni od dnia wystawienia zaświadczenia lekarskiego

§ 3

Stażysta zobowiązany jest do:

- a) punktualnego przychodzenia na staż;
 - b) sumiennego i starannego wykonywania zadań objętych programem stażu oraz stosowania się do poleceń Pracodawcy i opiekuna, o ile nie będą one sprzeczne z prawem;
 - c) poinformowania Fundacji Rozwoju Regionalnego Viribus Unitis, o wszelkich przeszkodach w odbywaniu stażu u Pracodawcy, w tym o nierealizowaniu przez Pracodawcę programu stażu lub niedotrzymaniu przez Pracodawcę warunków jego odbywania;
 - d) poświadczania obecności na stażu na liście obecności przygotowywanej przez, Fundację Rozwoju Regionalnego Viribus Unitis, której wzór został przekazany Pracodawcy;
 - e) wypełniania Wniosku o udzielenie dnia wolnego/dni wolnych i przedstawiania go do podpisu Pracodawcy oraz niezwłocznego poinformowania o tym fakcie również Fundację Rozwoju Regionalnego Viribus Unitis (telefonicznie, pisemnie lub osobiście);
 - f) przestrzegania przepisów BHP oraz ppoż., rozkładu czasu pracy i regulaminu pracy obowiązującego u Pracodawcy;
 - g) niezwłocznego informowania Fundację Rozwoju Regionalnego Viribus Unitis, o przypadkach przerwania odbywania stażu;
- informowania o każdym dniu nieobecności oraz o innych zdarzeniach istotnych dla realizacji i przebiegu stażu;
- h) szanowania mienia Pracodawcy;

- i) przekazania Fundacji Rozwoju Regionalnego Viribus Unitis informacji o podjęciu zatrudnienia, w ciągu 3 dni od daty zawarcia umowy;
- j) przedstawienia Fundacji Rozwoju Regionalnego Viribus Unitis dokumentów potwierdzających otrzymanie zatrudnienia (np. kopię umowy o pracę potwierdzoną za zgodność z oryginałem);

& 4

Fundacja Rozwoju Regionalnego Viribus Unitis zobowiązuje się do:

- a) poinformowania Stażysty o obowiązkach: przestrzegania ustalonego przez Pracodawcę rozkładu czasu pracy, sumiennego i starannego wykonywania zadań objętych programem stażu, stosowania się do poleceń Pracodawcy i opiekuna o ile nie są sprzeczne z prawem, przestrzegania przepisów i zasad obowiązujących pracowników zatrudnionych u Pracodawcy, w szczególności regulaminu pracy, tajemnicy służbowej, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych;
- b) wypłaty Stażystcie stypendium stażowego. w wysokości 120 % kwoty zasiłku, o którym mowa w art.72 ust. 6 pkt 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i jest finansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego;
- c) Beneficjent w ramach projektu opłaca za osobę pobierającą stypendium stażowe składki na ubezpieczenia społeczne, rentowe i wypadkowe od wypłacanego stypendium w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach
- d) wypłata stypendium następuje do 10 dnia następnego miesiąca pod warunkiem dostarczenia listy obecności do 5 dni Uczestnika/-czki za dany miesiąc.
- e) wydania Stażystcie/-stce zaświadczenie o odbyciu stażu;
- f) monitoringu stażu w miejscu odbywania stażu.

§ 5

1. Fundacja Rozwoju Regionalnego Viribus Unitis może rozwiązać ze Stażystą umowę o uczestnictwie w stażu ze skutkiem natychmiastowym w szczególności w przypadku:
 - a) podjęcia przez Stażystę zatrudnienia;
 - b) przeciwwskazań lekarskich po przeprowadzonych przed odbyciem stażu profilaktycznych badaniach lekarskich, które to przeciwwskazania uniemożliwiłyby Uczestnikowi odbycie stażu;
 - c) nieusprawiedliwionej nieobecności więcej niż jednego dnia odbywania stażu;
 - d) naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy u Pracodawcy, w szczególności stawienia się na odbywanie stażu w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania w miejscu odbywania stażu alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych;
 - e) wystąpienia innych przypadków życiowych i losowych, które rozpatrywane będą indywidualnie;
 - f) przedłużających się zwolnień lekarskich, w przypadku gdy zwolnienie lekarskie uczestnika stażu trwa dłużej niż 15. Miesiąca (nieprzerwanie)
2. **W przypadku nieukończenia stażu z winy Stażysty, może zostać zobowiązany(-na) do zwrotu kosztów poniesionych przez Fundację Rozwoju Regionalnego Viribus Unitis, przy czym Fundacja Rozwoju Regionalnego Viribus Unitis zastrzega sobie prawo do indywidualnego rozpatrywania kwestii spornych w tym zakresie i trybu postępowania.**
3. O okolicznościach powodujących przerwanie stażu, Stażysta zobowiązany(-na) jest poinformować Fundację Rozwoju Regionalnego Viribus Unitis niezwłocznie, a najpóźniej w terminie 7 dni od ich zaistnienia.



4. W razie pobrania stypendium po zaistnieniu okoliczności, o których mowa w ust. 1 - stypendium to uznaje się za nienależnie pobrane. Podlega ono zwrotowi w terminie 14 dni od wystawienia przez Fundację Rozwoju Regionalnego Viribus Unitis wezwania do zwrotu stypendium. W razie nieuiszczenia przez zobowiązanego należności w wyznaczonym terminie Fundacja Rozwoju Regionalnego Viribus Unitis, działając w oparciu o przepisy Kodeksu Cywilnego zwróci się do właściwego miejscowo sądu o odzyskanie wyżej wymienionych należności.

§ 6

Fundacja Rozwoju Regionalnego Viribus Unitis zastrzega sobie możliwość dokonania kontroli przebiegu i realizacji stażu.

§ 7

W zakresie niniejszej umowy mają zastosowanie:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2015r. poz.149 z późn. Zm.)
2. Zalecenia Rady Europy z dnia 10 marca 2014 w sprawie jakości staży oraz Polskie Ramy Jakości Praktyk i Staży
3. ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009 r. nr 142 poz. 1160)
4. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1) zwanego dalej RODO.

§ 8

1. Wszelkie spory mogące powstać w trakcie realizacji niniejszej umowy podlegają rozpoznaniu przez sąd właściwy dla siedziby Fundacji Rozwoju Regionalnego Viribus Unitis
2. Wszelkie zmiany dotyczące niniejszej umowy będą dokonywane na piśmie pod rygorem nieważności.
3. W zakresie nieuregulowanym niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego.
4. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

.....
Fundacja Rozwoju Regionalnego Viribus Unitis

.....
Stażysta